

Des communs pour la ville

Conférence, samedi 4 mai 2013. Intervenant: Hans E. Widmer, Neustart Schweiz/Redémarrer la Suisse

Définition des communs (par la rédaction). La notion de commun définit le principe de gestion commune ou collective d'une ressource. Lorsque qu'une ressource matérielle (eau, terrains, équipements, etc.) ou immatérielle (savoirs, culture, logiciels, etc.) est considérée comme commune aux membres d'un groupe, ce groupe s'organise pour la gérer. La gestion commune est une alternative à la gestion de biens privés par le marché et à la gestion de biens publics exclusivement par l'Etat.

Pourquoi discuter de communs aujourd'hui? Hans E. Widmer explique que les communs sont oubliés depuis le mouvement de l'enclosure, qui a consisté en la libération des terres ou leur privatisation au profit des élites dominantes, aux débuts de l'industrialisation et du capitalisme moderne. Aujourd'hui, nos sociétés sont travaillées par de nouvelles enclosures avec la mondialisation comme privatisation de la planète, l'exploitation de l'Afrique, la privatisation des gènes du vivant, des semences, etc.

C'est la crise de notre système économique qui marque la société occidentale depuis plusieurs années qui nous rappelle au souvenir des communs. Cette crise laisse entrevoir les contradictions du système actuel: un fonctionnement basé sur la croissance et les dettes, c'est-à-dire sur une fuite en avant; l'épuisement des ressources à une vitesse accélérée, puisque les ressources annuelles de la planète sont épuisées dès le mois d'août; la production d'inégalités qui génère des crises sociales, à l'image des révolutions arabes; etc.

Discuter des communs aujourd'hui, c'est préparer l'avenir, et en quelque sorte fabriquer les parachutes pour notre société, qui se présente, aujourd'hui, comme un train dont les voies se dirigent inexorablement vers l'abysse.

Communs et résilience. La discussion des communs rejoint, selon Hans E. Widmer, la discussion sur la résilience, c'est-à-dire le développement de structures permettant à nos sociétés de survivre aux chocs. Les organisations communes et les structures résilientes telles que proposées par Andrew Zolli notamment, se ressemblent

sur des nombreux points: transparence, communication, démocratie, coopération, décentralisation, diversité des méthodes et systèmes, etc.

Fonctionnement d'institutions communes. Elles fonctionnent par la coopération et le partage, deux choses que nous avons toujours su faire n'en déplaise à Adam Smith, il faut seulement des conditions pour permettre aux gens de le faire; elles fonctionnent sur le principe chacun contribue en fonction de ses moyens et reçoit en retour ce dont il a besoin; elles doivent s'ancrer dans une institution. Elinor Ostrom, dans son ouvrage «Governing the Commons», a observé sept règles qui permettent le bon fonctionnement d'institutions communes:

- Un accès réglementé
- Les règles sont adaptées à la situation locale
- Les règles sont adoptées démocratiquement par les membres
- Monitoring: le respect des règles est vérifié
- Des sanctions en cas de non-respect des règles
- Un arbitrage interne pour gérer les conflits
- Reconnaissance: une institution du commun plus large garantit l'existence de cette institution et veille à son ouverture.

Hans E. Widmer propose les communs comme une réponse aux crises, avec une réforme graduelle, loin de toute idée de révolution.

Références et liens

- Ouvrage de Hans E. Widmer sur le sujet, «The Power of Neighbourhood» und die Commons, 2013. Disponible sur le site www.neustartschweiz.ch/
- Hans E. Widmer est aussi P.M. , auteur de nombreux ouvrages, voir [http://de.wikipedia.org/wiki/P._M.__\(Autor\)](http://de.wikipedia.org/wiki/P._M.__(Autor))
- David Bollier, Silke Helfrich (eds.), The Wealth of the Commons, a World Beyond Market and State, 2012. www.wealthofthecommons.org
- Elinor Ostrom, La gouvernance des biens communs: Pour une nouvelle approche des ressources naturelles, Ed. De Boeck, 2010.
- Andrew Zolli, Ann Marie Healy, Resilience, why things bounce back, 2013. <http://resiliencethebook.com/>